

**CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE  
CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA "LABORATORIO ANALISI CLINICHE"  
DELLA AZIENDA U.S.L. DI PESCARA.**

**Profilo definito dal Direttore Generale, a seguito di approvazione del Collegio  
di Direzione in data .....2.2.DIC...2015.....**

	<b>Profilo OGGETTIVO – Caratteristiche della Struttura</b>
<b>Organizzazione</b>	<p>La UOC "Laboratorio Analisi Cliniche " della Azienda U.S.L. di Pescara fa parte del Dipartimento dei Servizi della ASL di Pescara, così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 932 del 16/09/2013 e ss.mm.ii.</p> <p>La configurazione di Laboratorio Unico Logico della UOC "Laboratorio Analisi Cliniche " si articola in:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Centri di raccolta territoriali (Aree Distrettuali)</li> <li>2) UOC Laboratorio Analisi Cliniche Hub (Laboratorio di II livello insistente sul PO di Pescara).</li> </ol> <p>Il Laboratorio Hub di II livello si suddivide in settori, come di seguito dettagliato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Chimica Clinica e liquidi biologici</li> <li>- Ematologia, coagulazione di primo e secondo livello, citofluorimetria ed ambulatorio terapia anticoagulante</li> <li>- Proteinologia di primo e secondo livello</li> <li>- Autoimmunità</li> <li>- Allergologia di primo e secondo livello</li> <li>- Immunometria</li> <li>- Urgenze</li> <li>- Farmacotossicologia di primo e secondo livello</li> <li>- Emoglobine glicate e patologiche</li> <li>- Ufficio accettazione</li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>3) UOS Medicina di Laboratorio Spoke (I livello insistenti sui PP.OO. di Penne e di Popoli)</li> </ol> <p>Il Laboratorio Spoke di I livello si suddivide in settori, come di seguito dettagliato</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Area Siero</li> <li>- Area Sangue intero ed ambulatorio terapia anticoagulante</li> <li>- Area Elettroforesi e liquidi biologici</li> </ul> <p><u>La dotazione organica</u> della UOC "Laboratorio Analisi Cliniche - PO Pescara" è così costituita:</p> <p>3 posti di Dirigente Biologo;            5 posti di Dirigente Medico;            1 posto di Tecnico Sanitario di Laboratorio biomedico Esperto;            21 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio biomedico;            1 posto di Collaboratore Tecnico Professionale;            1 posto di Programmatore;            3 posti di Operatore Tecnico;</p>

	<p>2 posti di Ausiliario specializzato;</p> <p><u>La dotazione organica</u> delle UOS Medicina di Laboratorio di Penne e Popoli è così costituita:</p> <p>4 posti di Dirigente Medico;</p> <p>5 posti di Dirigente Biologo;</p> <p>11 posti di Tecnico Sanitario di Laboratorio biomedico;</p> <p>1 posto di ausiliario specializzato;</p> <p>1 posto di OTA;</p> <p>1 posto di Tecnico Sanitario di Laboratorio biomedico Esperto;</p>																																																																					
<p><b>Attività</b></p>	<p>L'attività espletata dalla UOC "Laboratorio Analisi Cliniche - PO Pescara" negli anni 2013 e 2014 è così articolata:</p> <p><b><u>Prestazioni per Interni</u></b></p> <p>Il totale delle prestazioni per interni negli anni 2013 e 2014 è, rispettivamente, 2.771.814 e 2.378.832</p> <p>Le fattispecie diagnostiche salienti per numero di test ovvero per rilevanza di metodica sono le seguenti:</p> <table border="1" data-bbox="528 909 1390 1771"> <thead> <tr> <th></th> <th>2013</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ALLERGOLOGIA</td><td>0</td><td>3.920</td></tr> <tr><td>AUTOIMMUNITA'</td><td>16.500</td><td>22.296</td></tr> <tr><td>CHIMICA CLINICA</td><td>1.046.500</td><td>1.273.287</td></tr> <tr><td>COAGULAZIONE</td><td>161.940</td><td>161.565</td></tr> <tr><td>DROGHE E FARMACI</td><td>43.350</td><td>38.193</td></tr> <tr><td>ELETTROFORESI E PROTEINOLOGIA</td><td>101.000</td><td>30.588</td></tr> <tr><td>EMATOLOGIA E TIPIZZ.LINFOCITARIA</td><td>75.500</td><td>109.199</td></tr> <tr><td>Hb GLICATE</td><td>4.800</td><td>5.895</td></tr> <tr><td>HPLC EMOGLOBINE ANOMALE</td><td>174</td><td>184</td></tr> <tr><td>IMMUNOMETRIA E FARMACI</td><td>38.900</td><td>61.752</td></tr> <tr><td>LIQUIDI BIOLOGICI</td><td>0</td><td>424</td></tr> <tr><td>PROTEINOLOGIA</td><td>0</td><td>58.544</td></tr> <tr><td>URINE</td><td>18.950</td><td>18.899</td></tr> <tr><td>ALTRI</td><td>175</td><td>21.125</td></tr> <tr><td>URGENZE</td><td>672.000</td><td>0</td></tr> <tr><td><b>TOTALE HUB PESCARA</b></td><td><b>2.179.789</b></td><td><b>1.805.871</b></td></tr> <tr><td>UOS POPOLI</td><td>298.790</td><td>282.213</td></tr> <tr><td>UOS PENNE</td><td>293.235</td><td>290.748</td></tr> <tr><td><b>TOTALE UOC PESCARA</b></td><td><b>2.771.814</b></td><td><b>2.378.832</b></td></tr> </tbody> </table> <p><b><u>Prestazioni per Esterni</u></b></p> <p>Il totale delle prestazioni per esterni negli anni 2013 e 2014 è, rispettivamente, 1544634 e 1666367</p> <p>Le fattispecie diagnostiche salienti per numero di test ovvero per rilevanza di metodica sono le seguenti:</p> <table border="1" data-bbox="528 1984 1390 2085"> <thead> <tr> <th></th> <th>2013</th> <th>2014</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>ALLERGOLOGIA</td><td>0</td><td>5.413</td></tr> <tr><td>AUTOIMMUNITA'</td><td>19.500</td><td>18.919</td></tr> </tbody> </table>		2013	2014	ALLERGOLOGIA	0	3.920	AUTOIMMUNITA'	16.500	22.296	CHIMICA CLINICA	1.046.500	1.273.287	COAGULAZIONE	161.940	161.565	DROGHE E FARMACI	43.350	38.193	ELETTROFORESI E PROTEINOLOGIA	101.000	30.588	EMATOLOGIA E TIPIZZ.LINFOCITARIA	75.500	109.199	Hb GLICATE	4.800	5.895	HPLC EMOGLOBINE ANOMALE	174	184	IMMUNOMETRIA E FARMACI	38.900	61.752	LIQUIDI BIOLOGICI	0	424	PROTEINOLOGIA	0	58.544	URINE	18.950	18.899	ALTRI	175	21.125	URGENZE	672.000	0	<b>TOTALE HUB PESCARA</b>	<b>2.179.789</b>	<b>1.805.871</b>	UOS POPOLI	298.790	282.213	UOS PENNE	293.235	290.748	<b>TOTALE UOC PESCARA</b>	<b>2.771.814</b>	<b>2.378.832</b>		2013	2014	ALLERGOLOGIA	0	5.413	AUTOIMMUNITA'	19.500	18.919
	2013	2014																																																																				
ALLERGOLOGIA	0	3.920																																																																				
AUTOIMMUNITA'	16.500	22.296																																																																				
CHIMICA CLINICA	1.046.500	1.273.287																																																																				
COAGULAZIONE	161.940	161.565																																																																				
DROGHE E FARMACI	43.350	38.193																																																																				
ELETTROFORESI E PROTEINOLOGIA	101.000	30.588																																																																				
EMATOLOGIA E TIPIZZ.LINFOCITARIA	75.500	109.199																																																																				
Hb GLICATE	4.800	5.895																																																																				
HPLC EMOGLOBINE ANOMALE	174	184																																																																				
IMMUNOMETRIA E FARMACI	38.900	61.752																																																																				
LIQUIDI BIOLOGICI	0	424																																																																				
PROTEINOLOGIA	0	58.544																																																																				
URINE	18.950	18.899																																																																				
ALTRI	175	21.125																																																																				
URGENZE	672.000	0																																																																				
<b>TOTALE HUB PESCARA</b>	<b>2.179.789</b>	<b>1.805.871</b>																																																																				
UOS POPOLI	298.790	282.213																																																																				
UOS PENNE	293.235	290.748																																																																				
<b>TOTALE UOC PESCARA</b>	<b>2.771.814</b>	<b>2.378.832</b>																																																																				
	2013	2014																																																																				
ALLERGOLOGIA	0	5.413																																																																				
AUTOIMMUNITA'	19.500	18.919																																																																				

	CHIMICA CLINICA	622.000	661.051
	COAGULAZIONE	37.660	30.256
	DROGHE E FARMACI	9.850	10.456
	ELETTROFORESI E PROTEINOLOGIA	56.200	24.839
	EMATOLOGIA E TIPIZZ.LINFOCITARIA	33.300	88.902
	Hb GLICATE	16.500	17.575
	HPLC EMOGLOBINE ANOMALE	166	167
	IMMUNOMETRIA E FARMACI	53.500	113.569
	LIQUIDI BIOLOGICI	0	245
	PROTEINOLOGIA	0	43.075
	URINE	39.450	39.338
	ALTRI	425	7.165
	URGENZE	0	0
	TOTALE HUB PESCARA	888.551	1.060.970
	UOS POPOLI	327.210	281.145
	UOS PENNE	328.873	324.252
	TOTALE UOC PESCARA	1.544.634	1.666.367
	<b><u>Bacino d'utenza</u></b>		
	La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.		
<b>Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale</b>	<p>La UOC Laboratorio Analisi Cliniche collabora, per le attività diagnostico-assistenziali, con altre UU.OO. quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dipartimento Emergenza Urgenza;</li> <li>- Dipartimento Chirurgia;</li> <li>- Dipartimento Diagnosi e cura dei tumori;</li> <li>- Dipartimento Ematologia, Medicina Trasfusionale e Biotecnologie;</li> <li>- Dipartimento Materno Infantile;</li> <li>- Dipartimento di Prevenzione;</li> <li>- Dipartimento di Salute Mentale;</li> <li>- Dipartimento di Medicina;</li> <li>- Coordinatore Presidi Ospedalieri;</li> <li>- Coordinatore Aree Distrettuali;</li> <li>- Dipartimento Gestione e Sviluppo Risorse Umane (nell'ottica di procedure concorsuali);</li> <li>- Dipartimento Risorse Economiche Tecniche e Patrimonio (nell'ottica delle procedure di acquisizioni di Beni e Servizi);</li> </ul> <p>Si sottolinea, in particolare, l'importanza dei rapporti clinico diagnostici con le seguenti UU.OO.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>I. Ematologia;</li> <li>II. UTIC e Cardiologia;</li> <li>III. Medicina Legale;</li> <li>IV. Pronto Soccorso;</li> </ol>		

	V. Neonatologia; VI. Reumatologia;
<b>Relazioni nell'ambito delle Aziende della Regione</b>	<p>La UOC "Laboratorio Analisi Cliniche - PO Pescara" collabora rispettivamente;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- con le altre Aziende presenti sul territorio regionale per la gestione di eventuali pazienti critici e patologie ad alta severità, nell'ambito dei percorsi e delle reti assistenziali esistenti;</li> <li>- con varie Università, in particolare con la G. D'Annunzio di Chieti come sede del polo formativo per il Corso di Laurea Breve TSLB e per il corso di Specializzazione in Biochimica Clinica e Patologia Clinica;</li> <li>- con le associazioni di volontariato anche in abito di Educazione Sanitaria con l'obiettivo di migliorare l'aderenza alle terapie.</li> </ul>

	<b>Profilo SOGGETTIVO – Competenze specifiche richieste per coprire la funzione</b>
<b>Conoscenze specifiche</b>	<p><b>Conoscenze</b> Relative alla implementazione di percorsi diagnostici o linee di produzione innovative che portano alla ottimizzazione della diagnostica, con risparmi gestionali, assicurando qualità e sicurezza ; Relative alla informatizzazione del percorso clinico-diagnostico all'interno delle rete Hub e spoke;</p> <p><b>Capacità</b> Capacità di pianificazione ed organizzazione per la corretta gestione delle attività di reparto e delle attività ambulatoriali; Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega. Capacità di individuare le priorità in rapporto alle esigenze della domanda, armonizzandole secondo criteri di efficacia, appropriatezza ed efficienza anche economica (rispetto del budget assegnato). Capacità di individuare priorità relative al proprio aggiornamento professionale, dei Collaboratori ; Capacità di introdurre innovazioni tecnologiche ed organizzative sia per le attività della UOC che delle sue subarticolazioni</p>
<b>Esperienze specifiche</b>	Adeguata esperienza in attività clinico-diagnostiche di un Laboratorio Analisi unico ed integrato in tutte le sue articolazioni anche territoriali;

	<b>Profilo SOGGETTIVO - Competenze generali richieste per ricoprire la funzione</b>
<b>Aspetti operativi e gestionali</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmare e gestire le risorse umane e materiali nell'ambito del budget di competenza</li> <li>- Promuovere il corretto uso delle apparecchiature specialistiche di pertinenza</li> <li>- Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell'attività propria e dei collaboratori</li> </ul>
<b>Organizzazione e gestione delle risorse umane</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;</li> <li>- Promuovere e gestire riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;</li> <li>- Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo;</li> <li>- Favorire l'integrazione fra la Struttura di competenza e le altre Strutture Aziendali;</li> <li>- Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione dipartimentale;</li> <li>- Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/Associazioni;</li> <li>- Promuovere la cura del diritto all'informazione degli utenti e delle famiglie.</li> </ul>
<b>Rapporti interpersonali</b>	
<b>Relazioni e comunicazione</b>	
<b>Applicazione delle conoscenze tecniche</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche</li> <li>- Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni</li> <li>- Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate</li> <li>- Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale</li> <li>- Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza</li> <li>- Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate</li> <li>- Garantire l'attuazione delle norme per gestire le attività e le prestazioni nel rispetto della privacy dell'utenza</li> <li>- Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei dipendenti pubblici</li> <li>- Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita;</li> <li>- Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.</li> </ul>
<b>Innovazione, ricerca e governo clinico</b>	
<b>Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy</b>	

